



Comune di Santa Teresa Gallura

PROVINCIA DI SASSARI

Determinazione del Responsabile di Settore

Settore Finanziario, Tributi e Personale

REGISTRO GENERALE N. 1163 DEL 28/06/2022

Registro Settoriale N. 140 DEL 28/06/2022

Numero Proposta N.1234

OGGETTO :	AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1 DEL D. LGS. N. 75/2017 E SS.MM.II., DEL PERSONALE PRECARIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, SETTORE POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.
------------------	---

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore Finanziario, Tributi e Personale

Visto il decreto del Sindaco n. 37 in data 30.12.2021 con il quale al sottoscritto è stata rinnovata l'attribuzione dei compiti, delle funzioni e la responsabilità del Settore, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del Dlgs. 267/2000;

Visti gli artt. 107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 30.07.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022 – 2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 21.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022 – 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 07 del 21.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022 - 2024, secondo lo schema di cui al D. Lgs. N. 118/2011;

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 16 del 20.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione relativo al periodo 2022 – 2024;
- deliberazione della Giunta Comunale n° 168 del 01.12.2021, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024 e Piano assunzionale per l'esercizio successivamente modificata con propria deliberazione n. 33 del 25.03.2022;

Precisato che il suddetto Piano assunzionale prevede il reclutamento di n. 1 unità del profilo professionale Istruttore di Vigilanza, cat. giuridica C1, mediante di procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- la propria determinazione n. 113 del 24.05.2022, con la quale veniva indetta, in esecuzione del suddetto Piano, una procedura di stabilizzazione di cui all'art. dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. del personale precario, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, cat. giuridica C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Polizia Locale;
- la propria determinazione n. 139 del 28.06.2022 con la quale veniva approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di che trattasi;

Dato altresì atto che, a seguito dell'espletamento dell'attività di istruttoria da parte del Servizio Personale, volta a verificare la regolarità della suddetta domanda, relativamente al possesso in capo al candidato dei requisiti di ammissibilità, di quelli prescritti per la stabilizzazione, nonché gli eventuali motivi di esclusione, è stata predisposta dal Servizio Personale, stante l'assenza di qualsivoglia discrezionalità nella valutazione dei medesimi, la graduatoria definitiva, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Precisato altresì che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato, come sopra riportato, il Piano triennale del fabbisogno del di personale (artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. N. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017);
- ha adottato e rispettato il Piano triennale delle azioni positive al fine di assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1 del D. Lgs. N. 148/2006);

Evidenziato che le assunzioni sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto altresì di dover provvedere in merito;

Tutto ciò premesso e considerato:

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 30 Aprile 2001 n° 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.L. 9 Giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del PNRR e per l’efficienza della giustizia”;

Visto il D. Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare l’art. 20;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 147 in data 19.12.2007 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con deliberazione G. C. n. 16 del 15.02.2019 e ss.mm.ii.;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa che qui si intendono integralmente riportate

- 1. DI PRENDERE ATTO** delle risultanze dell’attività di istruttoria effettuata dal Servizio Personale, volta a verificare il possesso in capo all’unico candidato ammesso alla procedura di stabilizzazione, di cui all’art. dell’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. del personale precario, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, cat. giuridica C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Polizia Locale;
- 2. DI DARE ALTRESI’ ATTO** che le risultanze di cui al punto precedente risultano depositate e conservate agli atti del Servizio Personale di questo Comune;
- 3. DI APPROVARE** dunque la graduatoria finale, sotto riportata:

N.	NOMINATIVO
1	Melaiu Piermario

4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Santa Teresa Gallura, ai sensi del D. Lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nella Sezione Amministrazione Trasparente, SottoSezione Bandi di Concorso;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine a regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

Istruttore Direttivo Contabile
giuseppina canu / ArubaPEC S.p.A.