



Comune di Santa Teresa Gallura

PROVINCIA DI SASSARI

Determinazione del Responsabile di Settore

Settore Finanziario, Tributi e Personale

REGISTRO GENERALE N. 1162 DEL 28/06/2022

Registro Settoriale N. 139 DEL 28/06/2022

Numero Proposta N.1227

OGGETTO :	AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1 DEL D. LGS. N. 75/2017 E SS.MM.II. DEL PERSONALE PRECARIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, SETTORE POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.
------------------	--

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore Finanziario, Tributi e Personale

Visto il decreto del Sindaco n. 37 in data 30.12.2021 con il quale al sottoscritto è stata rinnovata l'attribuzione dei compiti, delle funzioni e la responsabilità del Settore, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del Dlgs. 267/2000;

Visti gli artt. 107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 30.07.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022 – 2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 21.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022 – 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 07 del 21.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022 - 2024, secondo lo schema di cui al D. Lgs. N. 118/2011;

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 16 del 20.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione relativo al periodo 2022 – 2024;
- deliberazione della Giunta Comunale n° 168 del 01.12.2021, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024 e Piano assunzionale per l'esercizio successivamente modificata con propria deliberazione n. 33 del 25.03.2022;

Precisato che il suddetto Piano assunzionale prevede il reclutamento di n. 1 unità, a tempo pieno e indeterminato, del profilo professionale Istruttore di Vigilanza, cat. giuridica C1, mediante di procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Richiamato altresì l'art. 20 del D. Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75 che:

- al **comma 1** testualmente dispone: *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono fino al 31 Dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

- al **comma 3** testualmente dispone *“ Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, fino al 31 dicembre 2022, ai soli fini dei commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015 – 2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'art. 40bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28”;*

Evidenziato che il D.L. n. 228/2021 c.d. “Milleproroghe”, convertito nella Legge 25 Febbraio 2022, n. 15 concernente “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (in G.U. n. 49 del 28.02.2022), all'art. 1, comma 3bis ha disposto la proroga al 31.12.2023 del termine per l'attuazione della stabilizzazione dei c.d.

precari, modificando pertanto l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, pur mantenendo invariato il termine (31.12.2022) per la maturazione dei requisiti prescritti;

Vista la propria precedente determinazione n. 113 del 24.05.2022, con la quale veniva indetta, in esecuzione del suddetto Piano, una procedura di stabilizzazione di cui all'art. dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. del personale precario, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, cat. giuridica C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Polizia Locale;

Dato atto altresì che entro i termini previsti per la presentazione delle domande, è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi, di cui all'elenco allegato al presente provvedimento (ALLEGATO A);

Verificato che a seguito dell'espletamento dell'attività di istruttoria da parte del Servizio Personale, volta a verificare la regolarità della suddetta domanda, relativamente al possesso in capo all'unico candidato dei requisiti di ammissibilità, di quelli prescritti per la stabilizzazione, nonché gli eventuali motivi di esclusione, lo stesso risulta ammesso, così come indicato nel prospetto di cui all'ALLEGATO B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Precisato altresì che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato, come sopra riportato, il Piano triennale del fabbisogno del di personale (artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. N. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017);
- ha adottato e rispettato il Piano triennale delle azioni positive al fine di assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1 del D. Lgs. N. 148/2006);

Evidenziato che le assunzioni sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto pertanto, di ammettere alla procedura selettiva di che trattasi, il candidato indicato nell'elenco di cui all'Allegato B del presente provvedimento;

Ritenuto altresì di dover provvedere in merito;

Tutto ciò premesso e considerato:

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 30 Aprile 2001 n° 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.L. 9 Giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del PNRR e per l’efficienza della giustizia”;

Visto il D. Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare l’art. 20;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 147 in data 19.12.2007 e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con deliberazione G. C. n. 16 del 15.02.2019 e ss.mm.;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1. DI DARE ATTO** che i candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione di cui all’art. dell’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. del personale precario, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, cat. giuridica C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Polizia Locale, sono indicati nell’elenco allegato alla presente determinazione (Allegato A), per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI AMMETTERE** alla procedura selettiva pubblica di cui al punto precedente, il candidato indicato nell’elenco allegato al presente provvedimento (Allegato B), il quale ha presentato regolare domanda di ammissione nei termini previsti, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3. DI DARE ALTRESI’ ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Santa Teresa Gallura, ai sensi del D. Lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nella Sezione Amministrazione Trasparente, SottoSezione Bandi di Concorso;
- 4. DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all’art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine

a regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

Istruttore Direttivo Contabile
giuseppina canu / ArubaPEC S.p.A.